**國立玉里高級中學113年度推動公務人員數位學習實施計畫**

壹、依據：

一、教育部所屬機關學校員工數位學習推動方案。

二、教育部國民及學前教育署107年11月16日臺教國署人字第1070144026號函辦理。

三、公務人員考績法施行細則。

貳、願景：

善用資訊科技，營造不受時空限制之優質數位學習環境與機制，激發公務人員學習動機，開發公務人力無限潛能，以透過數位學習提升服務品質與效率。

參、目標：

一、塑造數位學習文化，提升公務人員運用數位學習能力與意願。

二、營造優質數位學習環境，提供快速、便捷、友善之學習管道。

肆、實施期間：

中華民國113年1月1日起至8月31日止。

伍、實施對象：

一、本校之下列人員：

(一)依法任用之有給專任人員。

(二)公務人員考試錄取人員。

(三)依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法進用之約僱人員。

二、前項人員，不包括校長、教師。

陸、具體措施：

一、深耕數位，建置自助餐課程：

（一）辦理期間：113年5月至8月31日止。

（二）為擴大政策性宣導訓練，利用「e等公務園+學習平臺」及其他公務人員數位研習網站，選定數位課程，深化學習成效。

（三）打破傳統「形式化」的學習模式，授權同仁依業務需求及興趣自主選擇數位課程，以提高同仁自主參與數位學習樂趣。

（四）於**113年8月31日前**至「**e等公務園+學習平臺**」或其他公務人員數位研習網站完成**公務人員10小時必上課程**項下**精選套裝課程**閱讀（含問卷與測驗）。

|  |  |
| --- | --- |
| 類別 | 數位課程名稱 |
| **公務人員10小時必上課程****(10小時)** | 1.當前政府重大政策\_「最新金融科技政策發展趨勢」(1小時)2.性別友善課程\_「性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為」(2小時)3.國防教育課程\_「國家安全與全民國防」(2小時)4.廉政與服務倫理\_「公務員法律責任個案檢討及防弊作為」(1小時)5.環境教育\_「解讀全球氣候政治與台灣淨零轉型策略」、「淨零碳排下的產業技術創新趨勢」(4小時) |
| **職能發展課程****(13小時)** | 1. **資安課程\_「如何安全地使用電腦」、「行動裝置安全」**(3小時)

2.ODT文書操作課程\_ NDC ODF從入門到進階(一)-Writer (2小時)3.職業安全教育\_「性別平等教育法」 修法重點、勞工職業災害保險及保護法簡介(3小時)4.勤休制度\_ 113年行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員勤休制度宣導課程(2小時)5.**同仁視業務特性需求或個人興趣及知能，自由選讀3小時** |
| **專書閱讀專區****(6小時)** | **113年度每月一書-自我發展與人文關懷（上集）**(1小時)**113年度每月一書-自我發展與人文關懷（下集）**(1小時)**113年度每月一書導讀-公共政策與管理知能(上集)** (1小時)**113年度每月一書導讀-公共政策與管理知能(下集)** (1小時)**113年度延伸閱讀導讀-自我發展與人文關懷領域(1小時)****113年度延伸閱讀導讀-公共政策與管理知能領域(1小時)** |

（五）獎勵方式：

1.**於113年8月31日前**完成**公務人員23小時課程(10小時必上課程及13小時職能發展課程)，核予嘉獎2次。**

2.**於113年8月31日前**完成專書閱讀專區**6小時課程，核予嘉獎1次。**

3.**於113年8月31日前，完成配合前述課程且年度數位學習總時數達120小時以上，再核予嘉獎1次。**

柒、預期效益：

一、養成自主學習的習慣，能及時透過數位學習吸收新知。

二、導引公務人員熟悉數位學習的操作程序。

三、節省人員訓練成本，降低訓練負擔，增加訓練機會。

四、誘發公務人員數位學習的意願，提供多元學習管道。

五、塑造優質客製化學習環境並培育數位經濟時代人力資源。

捌、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。