

112 年度精進人事業務建議獎勵得獎名單

一、特優獎作品（4 篇）

作品名稱	作者 姓名	服務機關 (以公告得獎名單時之資料為準)
以多元靈活之前瞻策略促進性別議題之實踐—優化 WebHR 精進性別平等分析	孟繁宗 賴思涵	國立中興大學人事室 勞動部勞動及職業安全衛生研究所人事室
翻轉服務 Line Bot-智慧化人力資源管理	林美華	臺南市政府財政稅務局人事室
消失的 ID Card：數位識別證整合式 App 構思	彭冠儒	臺東縣臺東市東海國民小學人事機構
一個小男孩的測量夢！以雲端 Focus Group 建構用人機關參與「測量製圖」職系考試分發機制之初探	王正億	臺南市歸仁地政事務所人事機構

二、佳作獎作品（9 篇）

作品名稱	作者 姓名	服務機關 (以公告得獎名單時之資料為準)
公務機關防治職場霸凌整合方案-以花蓮縣政府及所屬機關為例	藍汎偉	花蓮縣消防局人事室
公部門不能說的秘密—公部門職場霸凌之情境分析及預防措施建議	廖儀娟	桃園市龍潭區武漢國民小學人事室
新制勤休制度對於消防人員之影響—以桃園市政府消防局為例	莊儀貞 李姿萱	桃園市政府消防局人事室
人事作業數位化-精進 ing	嚴家蓁	臺南市安平區公所人事室

作品名稱	作者姓名	服務機關 (以公告得獎名單時之資料為準)
公務部門從「徵才」到「爭才」-AI 模組建構	劉媿媿 韋秀穎	桃園市政府人事處 桃園市立中壢家事商業高級中等學校人事室
運用 WebHR 選員功能進行性別平等分析及提出優化性別平等報表、儀表板之建議	蕭玲宜	桃園市大園區大園國民小學人事室
以儲備科長雙軌制，讓公部門突破無人可用的窘況	謝佳雯 林志烽	交通部高速公路局南區養護工程分局人事室 衛生福利部玉里醫院人事室
我國行政法人績效評鑑機制之改革芻議—以藝文場館為例	楊子恆	新北市政府人事處
公立國民中小學校人事業務面臨的挑戰與蛻變——小型學校人事機構組織再造之探討	任明坤	國立成功大學人事室